

Эмпатия титана

По итогам прошлого года Корпорация ВСППО-АВИСМА попала в топ-30 рейтинга лидеров производственной безопасности. Это подтвердили на Третьем Международном форуме HSE DAYS (здоровье сотрудников, безопасность на рабочих местах, охрана окружающей среды), который состоялся с 7 по 8 декабря 2022 года в Москве. Проект объединяет сотни ведущих компаний. Их практический опыт способствует приближению к глобальной цели «Ноль» – ноль несчастных случаев на производстве, ноль техногенных аварий, ноль опасных выбросов.

На пути сохранения здоровья сотрудников и окружающей среды

Ранее по версии агентства АК&М Корпорация ВСППО-АВИСМА вошла в тройку социально активных компаний с низким уровнем загрязнения окружающей среды.

«ВСППО-АВИСМА делает особый акцент на безопасности труда, на развитии системы экологического менеджмента. Успешное участие в этом амбициозном проекте ставит перед нами еще более глубокие задачи на пути сохранения здоровья сотрудников и окружающей среды, — рассказал Дмитрий ОСИПОВ, генеральный директор Корпорации ВСППО-АВИСМА.



Также компания вошла в четверку лучших по уровню ответственности перед обществом среди предприятий цветной металлургии и горнодобычи. Доля социальных затрат корпорации в выручке составила 24,9%. В основе отбора — нагрузка на экологию — объем загрязнений воздуха, воды и твердых отходов; социальный эффект деятельности — сумма выплат бюджету, затраты на защиту окружающей среды и благотворительность.

Проекты по поддержке учителей и воспитателей

Тесная связка бизнеса и благотворительности в последнее время перестала выглядеть чем-то диковинным и невероятным. За последние годы все чаще можно услышать о социально ответственном подходе предпринимателей. Одним из

активных сторонников такого подхода к бизнесу выступает Михаил ШЕЛКОВ, заместитель председателя совета директоров ВСППО-АВИСМА, мажоритарный акционер титановой корпорации, инвестор творческого индустриального кластера «Октава».

Помимо непосредственного участия в развитии регионов присутствия корпорации, бизнесмен входит в попечительские советы нескольких организаций, поддерживающих социально значимые проекты, и является учредителем Благотворительного фонда «Эмпатия».

«Миссией «Эмпатии» было и остается стимулировать педагогов продолжать совершенствоваться в любимом деле без риска потерять достойный заработок. У школ появляется возможность пригласить больше редких специалистов, закрыть вакансии и опровергнуть стереотип, что хорошее образование можно получить только в крупных городах, — делится предприниматель.

Фонд объявил о запуске двух новых проектов по поддержке учителей и воспитателей Верхней и Нижней Салды, а также о продолжении программы по ежемесячным выплатам всем педагогам двух городов. Общая сумма, выделенная на все три программы, составит почти 200 миллионов рублей на один учебный год. За два учебных года фонд выделил более 140 миллионов на помощь 550 педагогам в городах Свердловской области и почти 20 миллионов для 84 победителей конкурса в Туле.

Министр образования и молодежной политики Свердловской области Юрий БИКТУГАНОВ отметил, что пример «Эмпатии» наглядно демонстрирует, как благотворительная деятельность помогает финансово поддерживать учителей, дает импульс для работы.



Новая программа «Лучшие учителя Верхней и Нижней Салды» будет идти в дополнение к существующим ежемесячным выплатам. К концу сентября 2023 года экспертная комиссия с помощью портфолио определит выдающихся педагогов двух городов. Прошедшие отбор участники будут дополнительно получать по 15 тысяч рублей в месяц в течение учебного года. Отбор будет проводиться ежегодно каждое лето: педагогам потребуется поделиться своими достижениями за год для участия в программе.

Вторая благотворительная программа «Эмпатии» 2022 года создана для работников детских садов. Фонд будет поддерживать руководство и воспитателей дошкольных учреждений Верхней и Нижней Салды, которых в двух городах насчитывается более 600 человек. Они будут получать по 10 или 15 тысяч рублей ежемесячно в зависимости от категории.

Условия участия в новых программах уже опубликованы на сайте фонда. Для любых дополнительных вопросов эксперты фонда будут проводить онлайн-консультации, а также отвечать на запросы, направленные на почту «Эмпатии».

Красноречивее всего о работе «Эмпатии» говорят достижения и результаты. Во время пандемии фонд дал возможность уральским педагогам расширить профессиональные компетенции на бесплатных обучающих программах: от изучения безопасной цифровой среды и психологии до функциональной грамотности. Эти курсы набирают популярность, а желание развиваться закономерно приводит к вполне конкретным успехам. В целом более чем за два года реализации флагманской программы фонда в городах Верхняя и Нижняя Салда удалось привлечь 32 педагога. Причем труд учителей этих городов достойно оплачивается, по статистике, здесь одна из наиболее высоких зарплат в Свердловской области.

Комфортные и безопасные условия для развития детей

В коллекции социально значимых проектов для подростков, организованных Фондом «Эмпатия», — специальный IT-курс по созданию анимационных мультфильмов и компьютерных игр, инженерный акселератор для молодежи Салды, по итогам которого четыре команды-победителя к концу 2023 года при поддержке взрослых преобразят городское пространство, и летняя космическая школа с главными экспертами ракетно-космической отрасли, личным общением с действующими



космонавтами и практикой виртуального управления ракетой-носителем «Союз-2».

Стремясь создавать действительно комфортные и безопасные условия для развития детей, фонд помогает решать и конкретные инфраструктурные проблемы в школах. Например, результатом помощи коррекционной школе Верхней Салды стала благоустроенная среда, новая спортивная площадка и обеспечение топливом транспорта для учеников из ближайших городов и поселков.

Для профессионального становления и карьерного роста

Напомним, корпорация традиционно сотрудничает с вузами, поддерживает студентов в период учебы, создает все условия для профессионального становления и карьерного роста на ВСМПО-АВИСМА. В настоящее время более 100 студентов получают корпоративную стипендию в российских вузах: Пермском национальном исследовательском политехническом университете, Нижнетагильском технологическом институте, Омском государственном техническом университете, Московском физико-техническом институте, Уральском федеральном университете, Южноуральском государственном университете и других.

История российского титанового гиганта — Корпорации ВСМПО-АВИСМА — началась 90 лет назад, 1 июля 1933 года, с запуска на подмосковной станции Сетунь Завода № 95 (позже ВСМПО). Сегодня ПАО «Корпорация ВСМПО — АВИСМА» является вертикально интегрированным предприятием, крупнейшим в мире производителем продукции из титана и титановых сплавов. В корпорации работает порядка 20 000 человек.

Корпорация ВСМПО-АВИСМА — лидер на мировом высокотехнологичном рынке титановой продукции — глубоко интегрирована в мировую авиакосмическую индустрию и является для многих компаний основным стратегическим поставщиком изделий из титана. Продукция корпорации также широко используется в энергетике, нефтегазовой промышленности, судостроении, медицине и строительстве.

По материалам <https://www.aviaport.ru/digest/2022/03/25/713697.html>,
<https://www.kommersant.ru/doc/5634319>,
<https://www.vsm-po.ru/media-center>