

«ОЗНА». Давать уверенность в лучшем решении

Технологическая компания «ОЗНА» создает эффективную наземную инфраструктуру нефтяных и газовых месторождений — от производства оборудования, инжиниринга до внедрения цифровых технологий. У компании большая история, почти 70 лет успешно реализуются проекты по поставке нефтегазового оборудования, накоплен 25-летний опыт в области автоматизации и создания программного обеспечения.

Начало истории современной российской компании «ОЗНА» было положено в далеком 1953 году, когда в связи с бурным развитием нефтяной промышленности СССР в городе Октябрьском (Башкирия) был построен ремонтно-механический завод. В 1958-м в том же городе открылся завод по производству приборов и средств автоматизации и диспетчеризации «Нефтеавтоматика». Эти предприятия стали основой компании, которая за короткое время завоевала лидирующие позиции.

На базе передовых технологий

Стремительное развитие способствовало превращению «ОЗНА» в одну из ведущих производственно-инжиниринговых компаний нефтегазовой отрасли. Сегодня производственный потенциал компании реализуется на 230 тысячах квадратных метров площадей, сосредоточенных в трех основных дивизионах — АО «Акционерная компания ОЗНА», АО «ОЗНА-Измерительные системы», ООО «НПП ОЗНА-Инжиниринг». Кроме ключевых дивизионов, расположенных в городе Октябрьском и Уфе, в состав компании входят обособленные подразделения в Москве и Санкт-Петербурге, офисы в Тюмени, Иркутске, Южно-Сахалинске, Альметьевске, а также в Казахстане.

В 2020 году компания «ОЗНА» начала сотрудничать с Уфимским государственным нефтяным техническим университетом. На его базе открылись новые направления подготовки по проектированию и программированию

«ОЗНА» принимает участие в реализации крупных интегрированных проектов, требующих наличия в компании развитых технологических компетенций, таких как сепарация, теплотехника, гидравлические и прочностные расчеты, цифровое моделирование процессов, большого конструкторского и производственного потенциала, собственных подразделений, способных

создавать сложные системы АСУ ТП и цифровизации, развитого проектного менеджмента. Также у компании имеются собственные подразделения шеф-монтажных и пусконаладочных работ.

Наличие всех этих компетенций и высокая культура проектного менеджмента позволяет реализовывать технологически сложные и масштабные проекты в кратчайшие сроки с достижением гарантированных технологических показателей. Данный



подход, помимо эффективности по цене и скорости, позволяет достигать высокой гибкости и надежности в случае любых изменений по ходу проекта с сохранением ответственности за конечный результат.

По принципу взаимного обмена

Постоянное совершенствование и развитие технологий, производства в компании требуют привлечения высококвалифицированных специалистов, имеющих потенциал и желание созидать. Еще в 2020 году компания начала сотрудничать с Уфимским государственным нефтяным техническим университетом (УГНТУ). На его базе открылись новые направления подготовки по проектированию и программированию. УГНТУ и «ОЗНА» совместно разработали учебный план с возможностью проведения стажировок и производственной практики.

Обучение строится по принципу взаимного обмена. «ОЗНА» вносит вклад в развитие специалистов: ведущие инженеры и программисты читают студентам лекции, проводят практические задания и организуют лабораторные работы. Студент применяет полученные знания в компании и предлагает свои идеи по оптимизации. «ОЗНА» предлагает учащимся попробовать свои силы в разработке стратегических проектов еще на втором курсе. Студент приходит на стажировку, где вместе с наставником читает техническую документацию и выполняет несложные поручения.



« Новые программы развивают навыки, которые ценят любые работодатели инжиниринговых компаний: умение работать с технической, проектной, сметной документацией, знания в разработке мобильных приложений, реальный опыт работы в организации, владение навыками SAP MRS, — сообщает Марат ФАТТАХОВ, управляющий партнер компании «ОЗНА».

Масштабные проекты

За последние годы «ОЗНА» приняла участие в обустройстве Ванкорского месторождения, поставке оборудования для нефтепровода Восточная Сибирь — Тихий океан, освоении Тимано-Печорской нефтегазовой провинции, модернизации системы магистрального транспорта нефти АК «Транснефть», обустройстве Мортумья-Тетеревского месторождения ЛУКОЙЛа.

Компания занималась разработкой новых и перспективных образцов оборудования специально для освоения одного из самых больших месторождений Западной Сибири — Приобского, а также выполнила масштабный проект по разработке карбонатных пластов на месторождении Южное Хыльчюу в Ненецком автономном округе. В рамках проекта компания предоставила усовершенствованное оборудование, адаптированное к условиям Крайнего Севера, и внедрила автоматизированную систему управления технологическим процессом (АСУТП). Кроме того «ОЗНА» изготовила и поставила оборудование для освоения Колвинского месторождения.

Система «Есть идея» стала живым пульсом для компании «ОЗНА». По результатам прошлого года было внедрено около 30% идей, а экономический эффект оценен в 27,5 миллиона рублей

Также реализован проект оснащения Русского месторождения мобильной установкой подготовки нефти. За последние пять лет оборудование «ОЗНА» участвует во всей технологической цепочке нефтедобычи на Куюмбинском месторождении — от измерения дебита нефти до перекачки ее в магистральные системы.

Есть идея

«ОЗНА» придерживается концепции бережливого производства, нацелена на постоянное совершенствование рабочих процессов, чтобы выявить убытки и устранить их, чтобы тратить меньше времени и ресурсов. Это сократит себестоимость продукции.

Один из главных инструментов бережливого производства — обратная связь с сотрудниками. Большая часть инициатив идет от работников на местах, они видят реальные проблемы и могут предложить варианты решения.

В течение 15 лет в компании «ОЗНА» действует внутрикорпоративная система сбора предложений от сотрудников под названием «Есть идея», в ней собрано больше 8 000 сообщений. Каждый может предложить идею, как улучшить процесс работы, и быть уверенным, что она не останется без внимания. Сообщения анализирует экспертный совет, который состоит из компетентных экономистов. Они оценивают экономический эффект, просчитывают издержки, обсуждают инициативу с автором и дают ответ, можно ли реализовать идею на практике.



В Уфимском государственном нефтяном техническом университете (УГНТУ) состоялось официальное открытие лаборатории компании «ОЗНА». В мероприятии приняли участие Михаил КРАВЦОВ, генеральный директор ООО «НПП ОЗНА-Инжиниринг», Олег БАУЛИН, ректор УГНТУ. 7 апреля 2023 года

« У нас на предприятиях трудится более 3,5 тысячи работников, — рассказывает Марат ФАТТАХОВ. — Мы прислушиваемся к ним, ценим новые идеи. Видно, как это повышает мотивацию и увеличивает вовлеченность. В первом полугодии 2022 года во внутрикорпоративную систему поступило 1 171 предложение — это на 120% больше, чем в прошлом. За те предложения, которые действительно принесут экономический эффект и пользу компании, предусмотрено материальное вознаграждение.

Если инициативу одобряют, средний срок внедрения составляет 50 дней. Авторы получают вознаграждение в размере 2 — 10% от экономического эффекта. Таким образом, все заинтересованы в практической пользе.

Система «Есть идея» стала живым пульсом для компании «ОЗНА». По результатам прошлого года было внедрено около 30% идей, а экономический эффект оценен в 27,5 миллиона рублей.

За 70 лет успешной работы «ОЗНА» приобрела не только большой опыт реализации проектов различного уровня сложности, но и стала важным звеном топливно-энергетического комплекса страны. Компания имеет большую сеть партнеров и поставщиков и разветвленные цепочки поставок, контролируемые до заводов-изготовителей, что позволяет успешно управлять рисками поставок и реализовывать альтернативные сценарии, в том числе и в рамках импортозамещения.

По материалам <https://ozna.ru>, <https://www.kommersant.ru>, <https://ngs.ru>



Открытие лаборатории компании «ОЗНА» в УГНТУ